

Приложение № \_\_\_\_\_ к приказу № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО СШОР «Темп» г.  
Калуги \_\_\_\_\_ А.С. Шведов



## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги

## Термины и определения.

**Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам. **Личная заинтересованность** - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги (далее - Спортивная школа) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в работников МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги является Комиссия по урегулированию споров между участниками тренировочных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника спортивной школы должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором спортивной школы и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

### 2. Возникновение конфликта интересов работника Спортивной школы

2.1. Под определением конфликта интересов в работников МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов тренера является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды занимающейся группы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, с участием занимающихся спортивной школы;
- небезвыгодные предложения тренеру от родителей занимающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) занимающихся;

- нарушение установленных в спортивной школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации занимающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника спортивной школы личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора работников МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги.

2.3. Каждый работник спортивной школы, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора Спортивной школы, для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов работника Спортивной школы

3.1. Конфликт интересов работника Спортивной школы в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника Спортивной школы определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.