



Приложение 1
к приказу № 1-1-д от 11.02.25 г.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО СНОР «Темп» г.Калуги

А.С.Шведов

План
мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Темп» города Калуги» на 2025 – 2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Примечание
1	2	3	4	5
1. Меры по правовому обеспечению противодействия коррупции				
1.1	Ознакомление работников Учреждения с законодательством Российской Федерации об антикоррупционной политике.	Председатель комиссии	В течение года	
1.2	Ознакомление с кодексом этики и служебного поведения, а также с нормативными документами по антикоррупционной деятельности вновь поступающих на работу сотрудников Учреждения.	Председатель комиссии	В дни приема на работу	
1.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательств в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива.	Председатель комиссии	Июль, декабрь	
1.4	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике (лекции, совещания).	Председатель комиссии	Один раз в год	
1.5	Оказание консультативной помощи работникам Учреждения по вопросам, связанным с применением на практике основных принципов и правил служебного поведения.	Председатель комиссии	В течение года	
1.6	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников Учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	По факту выявления	
1.7	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.	Директор	постоянно	

1.8	Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.	Председатель комиссии	Постоянно	
1.9	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Председатель комиссии	В течение года	
1.10	Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в Учреждении.	Комиссия по противодействию коррупции	1 раз в конце года	
2. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения.				
2.1	Организация и проведение инвентаризации имущества Учреждения по анализу эффективности использования.	Комиссия по инвентаризации	Декабрь	
2.2	Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор, председатель трудового коллектива	В течение года	
2.3	Соблюдение прав всех участников тренировочного процесса	Заместитель директора по УСР	В течение года	
2.4	Систематический контроль, за выполнением законодательства в области противодействия коррупции в Учреждении при организации работы по вопросам охраны труда.	Директор	Постоянно	
2.5	Размещение информации по антикоррупционной тематике на стендах Учреждения.	Председатель комиссии	Постоянно	
3. Взаимодействие с гражданами, обеспечение доступности к информации о деятельности учреждения				
3.1	Обеспечение функционирования сайта Учреждения для размещения на нем информации о деятельности Учреждения, правил приема занимающихся, информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.	Директор, председатель комиссии	По мере обновления информации	
3.2	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения.	Директор	В течение года	
3.3	Организация личного приема граждан директором учреждения.	Директор, председатель комиссии	1 раз в месяц	
3.4	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей спортсменов.	Директор	В течение года	
3.5	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего использования (почтовый, электронный адрес,	Директор, председатель комиссии, члены	По мере поступления	

	телефон) на действие (бездействие) директора и работников Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	комиссии		
4. Меры по правовому просвещению спортсменов и их родителей				
4.1	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста	Заместитель директора по УСР, тренеры	Постоянно	
4.2	Организация и проведение мероприятий с целью повышения уровня правосознательности и правовой культуры (беседы, лекции)	Заместитель директора по УСР, тренеры	1 раз в год	