

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Темп» города Калуги

Приложение № 11
к приказу директора
МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги
от «09» января 2023 г. № 2

Положение
О профессиональной переподготовке и повышении квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов и руководящих работников

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Закона РФ «О физической культуре и спорта», других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений, Устава МБУ ДО СШОР «Темп» г. Калуги (Далее – СШОР, Учреждение, школа) в целях реализации права тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников Учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Под повышением квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и мастерства.

1.3. Повышение квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждения осуществляется учреждениями, занимающимися вопросами повышения квалификации.

1.4. Положение гарантирует открытый характер участия работников Учреждения в повышении своей квалификации.

1.5. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Повышение квалификации – приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс.

Профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации работников. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

2. Задачи повышения квалификации.

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обеспечения, тренировки, прогрессивного, отечественного и зарубежного опыта.

3. Формы повышения квалификации.

3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

3.2. Курсы повышения квалификации.

3.3. Курсы профессиональной переподготовки.

3.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.

3.5. Организация индивидуальной работы по саморазвитию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

4. Порядок и сроки повышения квалификации.

4.1. Повышение квалификации работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении.

4.2. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств бюджета школы при наличии средств на соответствующей статье расходов.

4.3. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 345197355402255976370865811722506627397297559348

Владелец Шведов Алексей Сергеевич

Действителен с 27.11.2023 по 26.11.2024